

И.М. Савицкий

**ДВИЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ
НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТЯЖЁЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СИБИРИ В 1946–1960 гг.**

Одной из дискуссионных проблем истории СССР является вопрос о том, существовало ли в Советском Союзе гражданское общество. При положительном ответе на этот общий вопрос исследовательская задача переводится в плоскость конкретного анализа того, когда это общество возникло и какие этапы прошло в своем развитии, какие структуры и движения составляли его институциональный каркас. В предлагаемой статье ставится задача под указанным углом зрения проанализировать движение рационализаторов и изобретателей на предприятиях тяжелой промышленности Сибири в послевоенный период с тем, чтобы не только охарактеризовать главные направления и результаты его деятельности, но и выяснить, есть ли основания считать это движение одним из институтов советского гражданского общества.

Общепризнанно, что роль технического творчества непосредственных производителей материальных ценностей — инженеров, техников и рабочих — в ускорении научно-технического прогресса в Советском Союзе, в достижении более высокого уровня производительности труда была исключительно велика. Это творчество направлялось на быстрейшее освоение новой техники и максимальное использование оборудования; на внедрение прогрессивных технологических процессов, на применение научной организации труда, производства и управления; на достижение наивысших показателей производительности труда и качества продукции, на снижение расходов рабочего времени, материалов, топлива, всех видов энергии и денежных средств. Рационализация и изобретательство являлись действенной формой вовлечения инженерно-технических и рабочих кадров в советскую модернизацию производства.

Основоплагающие принципы организации и цели рационализаторства и изобретательства в России были заложены еще декретом Советом народных комиссаров РСФСР от 30 июня 1919 г. «Положение об изобретателях». Непосредственное содействие техническому твор-

честву оказывал Комитет по делам изобретателей и усовершенствований, созданный в начале 1918 г. Руководство изобретательским делом на местах осуществляли совнархозы. В начале 1932 г. с целью его дальнейшего развития и придания ему массовости было создано Всесоюзное добровольное общество рационализаторов и изобретателей. 10 мая 1934 г. ВЦИК принял постановление «О содействии советам по развитию изобретательства и рационализации на предприятиях»¹.

Развитию рационализации и изобретательства в Сибири способствовала эвакуация промышленности в регион в период Великой Отечественной войны, а в последующие годы — её модернизация и строительство новых промышленных предприятий. Мировая научно-техническая революция способствовала ускорению научно-технического прогресса, широкому использованию новой техники, массовой электрификации, комплексной механизации и автоматизации производства.

В первые послевоенные годы по инициативе общественных организаций на заводах и фабриках стали создаваться технические советы передовиков производства, которые являлись организаторами технического творчества инженеров, техников и рабочих. Такой совет был создан в декабре 1946 г. на заводе «Сибсельмаш». В его состав вошло 100 инженерно-технических работников (ИТР) и передовых рабочих, среди которых были начальник смены В.А. Макаров, мастер И.С. Шилов, слесарь Н.В. Антипов, станочник М.С. Кирьянов, фрезеровщик И.П. Непомнящих и др. Совет определил наиболее важные участки производства, на которых были необходимы усовершенствование оборудования, механизация технологических процессов и организация соревнования между цехами по разработке и внедрению рационализаторских предложений².

На Норильском металлургическом комбинате во второй половине 1940-х годов в условиях усложнения технических проблем увеличивалась численность рационализаторов и изобретателей. Если в 1945 г. в производство было внедрено 660 предложений с экономическим эффектом 8,2 млн. руб., то в 1949 г. количество рационализаторских предложений выросло до 2,1 тыс. с экономическим эффектом 38,5 млн. руб. Всего техническим творчеством на комбинате были заняты 3,5 тыс. человек, две трети из которых являлись рабочими. В

¹ Познанский В.С. На заре советского изобретательства // Изобретатель и рационализатор. 1959. № 6. Июнь. С. 1–3; Райгородский Н. Впервые в истории. Изобретатель и рационализатор. 1959. № 6. Июнь. С. 19.

² ГАНО. Ф. П-22, оп. 46, д. 59, л. 218; Правда. 1946. 10 марта.

результате длительных изысканий новаторов была найдена оригинальная технологическая схема получения металла. Руководители работ и главный инженер комбината И.С. Береснев и начальник опытно-металлургического цеха Ф.Т. Киреенко были удостоены в 1948 г. звания лауреатов Государственной премии³.

Но в первые послевоенные годы в условиях конверсии производства и нехватки высококвалифицированных рабочих и ИТР рационализаторство и изобретательство ещё не приобрело широкого размаха. В последующие годы число рационализаторов и изобретателей стало непрерывно увеличиваться. Существенную роль в этом сыграло укрепление творческих связей рационализаторов и изобретателей с учёными. Растущее содружество работников науки и производства проявилось в стремлении инженерно-технических работников совершенствовать организацию производства и повышать производительность труда на каждом рабочем месте.

Это начинание являлось толчком в развитии коллективного научно-технического творчества. Одной из его форм стали комплексные бригады, которые состояли из рабочих, инженеров и техников. Их деятельность направлялась на внедрение новой техники и передовой технологии, механизацию трудоёмких процессов. К концу 1940-х годов комплексные бригады, объединявшие изобретателей и рационализаторов, получили широкое распространение на предприятиях. Им оказывалась помощь научно-исследовательскими организациями и вузами.

Первые творческие бригады рационализаторов рабочих и ИТР в Сибири были организованы на Омском машиностроительном заводе им. П.И. Баранова. Каждый такой коллектив мог своими силами не только разработать проект научно-технического усовершенствования, но и выполнить конструкцию в металле. В первой половине 1947 г. на этом заводе работало 30 бригад творческого содружества. Результаты их деятельности были внушительными. Коллектив под руководством инженера-технолога В.Н. Чернова в короткий срок внедрил предложение по использованию дефицитной стали, что дало экономию в 23 тыс. руб. Благодаря усилиям комплексной бригады, возглавляемой инженером С.М. Пановым, была освоена и пущена в действие электродуговая наплавка резцов из отходов быстрорежущей стали. Экономический эффект от этого новшества составил 200 тыс. руб. Опыт работы комплексных бригад рационализаторов Омского

³ *Макиевский Г.М.* Рабочие Восточной Сибири на пути к развитому социализму 1945–1960 гг. Красноярск, 1980. С. 126.

моторостроительного завода им. П.И. Баранова получил высокую оценку на Всесоюзном совещании по изобретательству в мае 1947 г. в Москве⁴.

На Красноярском комбайновом заводе комплексные бригады создавались в сложное для предприятия время. Завод ещё строился, не хватало квалифицированных рабочих и специалистов, но одновременно осваивалось производство новой продукции — самоходных комбайнов. В состав бригад рационализаторов входили инженеры, техники и передовые рабочие. Так, комплексная бригада, состоявшая из инженеров К.Ф. Баршай, М.П. Пономарёва и токаря И.П. Красницкого в короткий срок спроектировала и изготовила новый станок, при помощи которого удовлетворялись потребности в шнеках не только своего завода, но и родственных предприятий.

Одним из активных рационализаторов являлся работавший вначале слесарем-инструментальщиком, затем мастером Герой социалистического труда С.А. Ермолаев. Он выполнял работу любой сложности, много сил и творческой выдумки отдавал освоению нового комбайна «Сибиряк». При его участии была создана сложная оснастка для изготовления бункера машины и усовершенствована скоростная головка к фрезерному станку, что позволило увеличить его производительность в три раза⁵.

Коллективное рационализаторство позволяло решать достаточно трудные задачи. Как известно, прокатный цех Красноярского завода «Сибтяжмаш» был построен в годы Великой Отечественной войны, а в первые послевоенные годы его реконструировать не удалось. В результате цех оказался слабым звеном завода. По инициативе начальника цеха Я.М. Чернявского организовали комплексную бригаду рационализаторов, в которую вошли начальник цеха, старший технолог, старший мастер, передовые сварщики, вальцовщики и слесари, а также конструкторы отделов главного конструктора, главного энергетика и главного металлурга. Они разработали 15 технических усовершенствований. В результате в цехе вырос уровень механизированного труда. Комплексная бригада способствовала повышению активности рабочих-рационализаторов. Коллектив цеха выступил инициатором конкурса на лучшее предложение по совершенствованию условий труда на заводе. Метод заточки сверл новатора В.В. Глущенко

⁴ Омская правда. 1947. 27 июня; 1948. 9 августа.

⁵ Очерки истории Красноярской партийной организации. Т. 2. Красноярск, 1970. С. 229–238; Сибиряки — Герои социалистического труда Красноярского края. Красноярск, 1976. С. 206.

позволил при обработке стали повысить производительность труда на 40 %, а при обработке чугуна — на 100 %. На заводе были подготовлены чертежи по заточке сверл и разосланы на многие машиностроительные заводы страны⁶.

В 1947 г. только на 14 предприятиях Новосибирска было подано свыше пяти тысяч рационализаторских предложений, что дало 35 млн. руб. годовой экономии. На каждом предприятии, в каждом цехе появились свои рационализаторы и изобретатели, которые вносили ощутимый вклад в технический прогресс. В 1948 г. по инициативе инженера-технолога Новосибирского завода «Сибсельмаш» С.И. Закревского в Сибири началось движение рационализаторов-миллионеров. Каждый из соревнующихся брал на себя обязательство внести за годы пятилетки рационализаторские предложения с экономическим эффектом не менее, чем на один миллион рублей. Движение «миллионеров» оказало значительное влияние на развитие творческой активности рабочих и инженерно-технических работников. Почин С.И. Закревского поддержали рационализаторы Новосибирска. В июне 1949 г. на заводах города было уже 38 рационализаторов-«миллионеров»⁷.

На Житайском судоремонтном заводе Якутии слесарь-инструментальщик В. Кузнецов и начальник технического отдела инженер Г. Кондаков заключили договор о творческом содружестве. Они сконструировали станок для расточки резцов электроискровыми методами, разработали технологию изготовления некоторых деталей судовых механизмов электрическим способом. Их станки работали во всех цехах завода и обеспечивали высокую экономию. Пример житайских судоремонтников нашёл последователей на многих предприятиях республики⁸.

Комплексные бригады рационализаторов получили широкое распространение на заводах машиностроения и других отраслей промышленности Томска и Алтайского края. В 1949 г. на предприятиях Томска насчитывалось около 150 комплексных бригад, в состав которых входили 2060 рабочих и инженерно-технических работников. От предложений, разработанных этими бригадами, был получен экономический эффект около 20 млн. руб.

⁶ Чернявский Я.М. Комплексная рационализация в прокатном цехе. Из опыта завода «Сибтяжмаш». Свердловск, 1954. С. 5, 18, 19; Багаев Б., Чудинова И. Орденосный «Сибтяжмаш». Красноярск, 1964. С. 66.

⁷ ГАНУ. Ф. П-22, оп. 56, д. 54, л. 4; оп. 57, д. 16, л. 31; Советская Сибирь (Новосибирск), 1948, 3 декабря.

⁸ История Якутской АССР. Т. 3. М., 1963. С. 256–257.

Одной из форм активизации рационализаторского труда на предприятиях являлись смотры и конкурсы на лучшее предложение и на лучший творческий коллектив. Так, на Алтайском тракторном заводе в 1949 г. было проведено два месячника внедрения рационализаторских предложений. Из 575 его участников 270 подали свои предложения впервые. Всего в течение года рационализацией занимались 1206 чел., которые внесли 1925 предложений. За восемь месяцев 1950 г. экономия от внедрения их предложений составила около пяти миллионов рублей. Коллектив новаторов создал на заводе новую конструкцию дизельного трактора, которая была принята к производству на Вологодском и Харьковском тракторных заводах, а затем механизировал массовое производство некоторых узлов трактора, что повысило производительность труда в 1,5 раза при их изготовлении⁹.

На Новосибирском металлургическом заводе им. А.Н. Кузьмина в апреле — июне 1950 г. проводился общественный смотр рационализаторской и изобретательской работы. В ходе его было внедрено 50 предложений и получен экономический эффект в 746,2 тыс. руб. Эти показатели были в два — три раза выше, чем за соответствующий период прошлых лет. Звание «Лучший рационализатор» получили работники завода, среди которых электрик В.А. Чаплинский, старший травиальщик Н.И. Перкин, старший вальцовщик М.И. Дидовец и др.¹⁰

Рационализаторы угольной промышленности Кузбасса искали пути повышения производительности труда и снижения стоимости добываемого угля. Щитовщик шахты № 3-3-бис треста «Прокопьевскуголь» Г.С. Мусохранов предложил новую форму буровой коронки, которая давала возможность вдвое увеличить производительность. На бурение шпура длиной 1,8 м. при помощи этой коронки затрачивалось не 2–3 минут, а 30–45 секунд. Коронка Г.С. Мусохранова оказалась более простой в массовом изготовлении, срок её службы был в два — три раза больше, чем у прежних. Это новшество нашло широкое применение на шахтах Кузнецкого бассейна. В середине 1950 г. Прокопьевский механический завод полностью переключился на серийное производство новой коронки. Инженеры, механики и механизаторы шахты им. С.М. Кирова Ленинского рудника (Кузбасс) усовершенствовали конструкцию комбайна «Донбасс», приспособив его для работы на более мощных пластах. Благодаря этому на шахте был превышен существующий тогда в стране ре-

⁹ ГАТО. Ф. П-80, оп. 17, д. 6, л. 60; Алтайские тракторостроители. Барнаул, 1952. С. 16.

¹⁰ ГАНО. Ф. П-1413, оп. 1, д. 104, л. 107–108.

корд миллионной добычи угля. Месячная производительность комбайна превысила 25 тыс. тонн¹¹.

За вторую половину 1940-х годов на промышленных предприятиях Омска 8,6 тыс. рационализаторов и изобретателей внесли предложений с условным экономическим эффектом почти на 57 млн. руб. На предприятиях Алтайского края 13,7 тыс. рационализаторов сделали 28 360 предложений с условной экономией в 97 млн. руб. Всего же на крупных предприятиях Западной Сибири за эти годы было внесено около 150 тыс. рационализаторских предложений с условной экономией около 800 млн. руб.¹²

Характерной чертой рационализаторского движения в начале 1950-х годов было дальнейшее укрепление творческих связей научных работников с производственниками. Так, группа учёных в составе В.Т. Дзюбенко, И.М. Печука, Н.А. Чинакала, В.С. Мучника при участии главного инженера комбината «Кузбассуголь» Т.Ф. Горбачёва и комплексной бригады Г.С. Мусохранова разработала и внедрила на шахтах с мощными крутопадающими пластами способ щитового подвижного крепления. Этим способом к середине 1950-х годов добывалось около 40 % угля на шахтах Кузбасса¹³.

Значительных успехов в развитии рационализации в начале 1950-х годов добились коллективы промышленных предприятий Новосибирска. Если в 1950 г. на 15 наиболее крупных заводов машиностроения из 15,2 тыс. внесённых рационализаторских предложений было внедрено 7,2 тыс. с экономическим эффектом около 50 млн. руб., то в 1952 г. из 25,7 тыс. рацпредложений реализовано 11,4 тыс. с условной годовой экономией размером почти в 54 млн. руб.

Всё более массовое распространение получали смотры-конкурсы рационализаторской работы не только на предприятиях, но и в крупных промышленных центрах. Так, во время смотра-конкурса в Новосибирске в 1953 г. только на 20 промышленных предприятиях было подано около 30 тыс. рационализаторских предложений, или в 2,6 раза больше, чем в среднем за 1952 г. Общий экономический эффект от их внедрения составил 3 580 тыс. руб. На предприятиях Алтайского края во время соответствующего конкурса было подано свыше пяти

¹¹ Кузбасс (Кемерово). 1950. 6 июня; Рабочие плечи Кузбасса. Кемерово, 1977. С. 213.

¹² ГАНО. Ф. П-22, оп. 52, д. 43, л. 262; *Востриков В.Н.* Деятельность партийных организаций Западной Сибири по развитию творческой активности рабочих и инженерно-технических работников в годы четвёртой пятилетки // Из истории партийных организаций Сибири. Новосибирск, 1970. С. 175, 180.

¹³ ГАНО. Ф. П-1650, оп. 1, д. 166, л. 22.

тысяч рацпредложений с общим экономическим эффектом около четырёх миллионов рублей.

Творческая бригада рационализаторов на Томском подшипниковом заводе, в которой принимали участие фрезеровщик П. Колбас, токарь П. Сверкунов, новаторы производства Г. Крочкин, Д. Курочкин, В. Хитров, Н. Гловастик, инженер М. Аврамов и др., только в 1953 г. внедрила 165 предложений с условной годовой экономией около 310 тыс. руб. Изобретатели Курочкины в 1952 г. сконструировали полуавтомат для вставки заклёпок в сепаратор, который позволил увеличить производительность труда в шесть раз. Это изобретение было внедрено в производство на всех подшипниковых заводах страны¹⁴.

Творческие бригады рационализаторов Алтайского тракторного завода под руководством новатора производства токаря В. Кронидова, строгальщика В. Дружкова, рационализаторов комплексной бригады И. Чурсина, сталеваров Пинчука, Балакший, лауреатов Государственной премии инженеров И. Ясногорского, В. Харитонова, М. Сидельникова, а также конструктора Э. Саркисяна и других за период смотра внедрили 900 рационализаторских предложений с годовой экономией четыре миллиона рублей¹⁵.

Однако в начале 1950-х годов, по оценке советского правительства и руководителей крупных предприятий, темпы развития движения изобретателей и рационализаторов не соответствовали уровню развития техники и технологии производства и возможностям творчества трудящихся. Выявились недостатки в руководстве промышленностью, которые сковывали инициативу ИТР и рабочих, тормозили внедрение в производство новых достижений. Бюрократизм, отсутствие должного контроля за реализацией предложений рационализаторов, недостаточное их стимулирование сдерживало это движение. Так, в угольной промышленности Кузбасса в 1954 г. в движении рационализаторов принимал участие только один процент рабочих.

Несмотря на то, что в 1951–1959 гг. численность рационализаторов и изобретателей в Алтайском крае выросла в два раза, в 1953–1954 гг. на ряде предприятий и в целом по краю в рационализации наблюдался спад. Количество рационализаторов уменьшилось почти в 1,5 раза, сократилось число поданных и внедрённых предложений.

¹⁴ ГАНО. Ф. П-4, оп. 15, д. 4, лл. 86–87; ф. Р-1650, оп. 1, д. 210, лл. 6, 15; РГАСПИ. Ф. 17, оп. 54, д. 1655, л. 73; ПАТО. Ф. 80, оп. 313, д. 198, лл. 91–92; Очерки истории города Томска (1604–1954 гг.) Томск, 1954. С. 268.

¹⁵ Немзоров Е.Р. Движение рационализаторов и изобретателей на предприятиях тяжёлой промышленности в годы пятой пятилетки (1951–1955 гг.) // Вопросы истории советской Сибири. Новосибирск, 1972. С. 235–236.

Так, если в 1951–1952 гг. в крае насчитывалось 3,3 тыс. рационализаторов, то в 1954 г. их стало 2365, а число рацпредложений сократилось соответственно с 14 560 до 9 615. В 1951–1952 гг. было внедрено 6 618 предложений, а в 1953–1954 гг. — 4 452, экономический эффект от которых составил соответственно 36 350 и 25 583 тыс. руб. Аналогичное положение наблюдалось на Кузнецком металлургическом комбинате. Если в 1951–1953 гг. все показатели рационализаторской работы улучшились, то в 1954 г. сократилось число рационализаторов и изобретателей, а также количество внесённых и внедрённых предложений¹⁶.

Для преодоления трудностей советское правительство провело ряд мероприятий, направленных на ускорение технического прогресса. В 1954–1955 гг. состоялись совещания работников промышленности, строительства и транспорта, на которых присутствовали руководящие работники отраслей, рабочие, инженеры и техники. На них были определены основные направления совершенствования техники и технологии производства, развития изобретательства, пропаганды и внедрения передового опыта. Большое значение для дальнейшего развития массового движения изобретателей и рационализаторов имело проходившее в мае 1955 г. в Москве Всесоюзное совещание работников промышленности.

Вскоре после него ЦК КПСС и Совет министров СССР приняли постановление «Об улучшении дела изучения и внедрения в народное хозяйство опыта и достижений передовой отечественной и зарубежной науки и техники». В нём отмечалось, что министерства и ведомства не выполняют своих обязанностей по обобщению и использованию на заводах, фабриках и шахтах опыта передовых предприятий и достижений новаторов; ценные предложения изобретателей и рационализаторов во многих случаях не получают должной поддержки у руководства предприятий в министерствах; слабо ведётся научно-техническая пропаганда и информация. В постановлении были намечены меры по улучшения организации внедрения в народное хозяйство изобретений и рационализаторских предложений. В октябре 1956 г. в Кремле состоялось Всесоюзное совещание рационализаторов, изобретателей и новаторов производства, в работе которого приняли участие две тысячи человек¹⁷.

¹⁶ Труд. 1955. 13 января; *Аладышева З.С.* Деятельность партийных организаций Западной Сибири по развитию движения рационализаторов и изобретательства в 1951–1958 гг. // Вопросы истории советской Сибири. Новосибирск, 1970. С. 230–233.

¹⁷ КПСС в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК. Т. 7.

Эти мероприятия способствовали развитию массовости технического творчества инженеров, техников и рабочих. Если в 1950–1951 гг. на предприятиях тяжёлой промышленности Западной Сибири в рационализации участвовало 70 тыс. рабочих и ИТР, которым было подано около 120 тыс. предложений с экономическим эффектом почти в 104 млн. руб., то к концу 1955 г. в рационализаторской работе принимало участие почти 95 тыс. рабочих и ИТР, которые внесли около 200 тыс. предложений. Из них внедрено в производство было более 100 тыс. предложений, давших экономию на сумму 225 млн. руб. Особое внимание уделялось созданию на предприятиях творческих комплексных бригад рационализаторов и изобретателей. За пять лет их число в промышленности Западной Сибири увеличилось с 70 в 1951 г. более чем на сто¹⁸.

На Красноярском заводе синтетического каучука увеличивалась численность рационализаторов, в результате чего на каждые 100 работающих в 1954 г. приходилось 45 рационализаторских предложений. Гордостью коллектива стали новаторы слесари Г.У. Раздобрев, Г.Н. Никитин, П.С. Клебанов, аппаратчики Г.А. Малых, М.А. Сорокин, Н.И. Иванов и др. В 1957 г. на заводе каждый второй работник был рационализатором. Электромонтёр И.Я. Мишустин был удостоен звания «Лучший рационализатор химической промышленности СССР». По рационализации и изобретательству завод считался одним из лучших предприятий в отрасли, достиг значительных успехов в автоматизации ряда производственных процессов, механизации многих тяжёлых и трудоёмких процессов. Полуторатысячный отряд рационализаторов и изобретателей сложился на Ангарском нефтехимическом комбинате, который на три четверти состоял из рабочих¹⁹.

На Новосибирском заводе им. А.И. Ефремова в механическом и сборочном цехах было создано пять творческих бригад, в которые вошли рационализаторы строгальщик Н. Латынцев, фрезеровщик В. Калугин, шлифовщик Ф. Фурцев, слесарь-инструментальщик В. Кунгурцев, слесарь-сборщик Б. Дуюнов, инженеры и техники Г. Данилов, В. Белкин, В. Когелес, Н. Костюнин, В. Шевелёв, Н. Тремасов и др. Творческая бригада под руководством технолога Г. Данилова, в которую входили строгальщик Н. Латынцев и фрезеровщик В. Калугин, коренным образом изменила существующую технологию обработки дета-

М., 1971. С. 66, 67, 70–90.

¹⁸ Немзоров Е.Р. Движение рационализаторов и изобретателей на предприятиях тяжёлой промышленности в годы пятой пятилетки. С. 230, 232.

¹⁹ Макиевский Г.М. Рабочие Восточной Сибири на пути к развитому социализму. С. 126–129.

лей за счёт внедрения рацпредложений в конструкцию режущего инструмента. Это дало возможность станочникам Н. Латынцеву, В. Калугину и др. ежемесячно выполнять нормы выработки на 500 %, обеспечивая высокое качество продукции. В 1954–1955 гг. по чертежам, разработанным этой бригадой, изготовлялось около половины режущего инструмента, который успешно применялся на Турбогенераторном, «Сиблитмаше», «Сибсельмаше» и других заводах²⁰.

На Кузнецком металлургическом комбинате по ряду технических и технологических проблем были проведены конференции, организованы конкурсы на лучшее изобретение и рационализаторское предложение. В результате во втором полугодии 1955 г. рационализаторы внесли более 4 800 предложений, из которых 2 480 было внедрено и дал годовую экономию в размере около 16,5 млн. руб. К концу 1955 г. каждый 14 металлург являлся рационализатором. Лучшими рационализаторами являлись бригадир каменщиков В. Фукомаз, мастер мартеновского цеха Н. Кальцев и др.

Инженерно-технические работники и рабочие этого комбината внесли более 59 тыс. рационализаторских предложений и изобретений, из которых было реализовано около половины. От их внедрения комбинат получил более 217 млн. руб. экономии. В 1956 г. количество внедрённых предложений превысило три тысячи, а экономический эффект составил 23 млн. руб., в 1957 г. реализовано 3,3 тыс. предложений с годовым экономическим эффектом 23,7 млн. руб. По данным 1956 г. 61 % всех внедрённых рационализаторских предложений на комбинате подали рабочие. Мастер мартеновского цеха № 2 Н. Ветров за четверть века работы на комбинате внедрил 74 предложения с годовой экономией более одного миллиона рублей, Шаров и Гончаров — по восемь рацпредложений с годовым экономическим эффектом четыре миллиона рублей²¹.

В целях дальнейшего развития массового технического творчества трудящихся в январе 1958 г. было создано Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР)²² с широкой сетью первичных организации на предприятиях. Организация ВОИР способствовала дальнейшему развитию рационализаторского и изобретательского движения. На промышленных предприятиях для рационализаторов читались лекции, проводились консультации, конкурсы, орга-

²⁰ Советская Сибирь. 1952. 19 ноября; Станкостроитель. 1953. 23 июня; РГАС-ПИ. Ф. 17, оп. 55, д. 1403, л. 98.

²¹ Кузбасс. 1956. 28 декабря; Кузнецкий рабочий (Новокузнецк). 1957. 3 апреля.

²² Профсоюзы СССР. Документы и материалы. Т. 4. М., 1963. С. 173.

низовывался обмен опытом. Во второй половине 1950-х годов движение рационализаторов и изобретателей превратилось в постоянно действующий фактор роста творческой активности рабочих и инженерно-технических работников всех отраслей индустрии.

На Норильском горно-металлургическом комбинате действовало 520 творческих бригад, состоявших из трёх и более человек каждая. Всего техническим творчеством занималось около восьми тысяч человек. Ими было разработано свыше девяти тысяч изобретений, усовершенствований и рационализаторских предложений, способствовавших росту производительности труда. Экономия составила 4,8 млн. руб. На предприятиях Якутзолото в 1958 г. рационализатором был каждый десятый рабочий, в то время как в 1955 г. — каждый двадцать первый. Количество рационализаторских предложений возросло почти до четырёх тысяч. Годовой экономический эффект от внедрённых в производство 2 670 предложений достиг 24,7 млн. руб.²³

Вместе с тем техническое творчество развивалось не во всех отраслях промышленности одинаково. Такое состояние рационализаторства в различных отраслях зависело от насыщенности производства сложной техникой и технологией, масштабов производства, удельного веса высококвалифицированных рабочих, дипломированных специалистов и управленческого состава предприятий. Кроме того, развитию технического творчества на предприятиях мешали несвоевременное и неполное внедрение рационализаторских предложений в производство. Основными причинами этого являлась узость экспериментальной базы. Инженерно-технические работники предприятий, загруженные административной и хозяйственной деятельностью, не оказывали должной помощи рационализаторам. На многих предприятиях даже не использовались денежные средства, выделенные на разработку и внедрение рационализаторских предложений.

Дальнейшему развитию массового изобретательства способствовало новое «Предложение об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях» и «Инструкция о вознаграждении за них», введённые в действие Советом министров СССР 1 мая 1959 г. Вознаграждения определялись в зависимости от суммы годовой экономии, полученной от внедрения предложения. Были установлены почётные звания «Заслуженный изобретатель республики» и «Заслуженный рационализатор республики». В мае 1959 г. в Новосибирске состоялось областное совещание передовиков производства, на кото-

²³ *Макиевский Г.М.* Создатели новой Сибири. Красноярск, 1976. С. 135–136; История Якутской АССР. Т. 3. С. 268.

ром отмечалось, что для разработки наиболее важных технических проблем на заводе «Сибсельмаш» в 1959 г. организовано 37 комплексных бригад рационализаторов и изобретателей. Так, инженер С.И. Зыбкин и слесарь по точным приборам центральной заводской лаборатории Ф.Ф. Якк занялись усовершенствованием радиационных пирометров — приборов для измерения высоких температур в газовых и электрических печах. Новаторы за короткий срок разработали новый пирометр, который работал безотказно. Рационализаторы получили авторское свидетельство, а внедрение прибора позволило сэкономить сотни тысяч рублей²⁴.

Значительным событием в деятельности новаторов производства являлся съезд Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей, состоявшийся в сентябре 1959 г. Председатель Комитета по делам рационализаторов и изобретателей при Совете министров СССР говорил: «Из года в год увеличивается армия изобретателей и рационализаторов. Если в 1940 г. их число составляло 526 тыс. чел., то в 1958 г. оно выросло до 1 725 тыс. чел. Количество внедрённых изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений увеличилось с 202 тыс. в 1940 г. до 1 816 тыс. в 1958 г., то есть в девять раз. А экономия, полученная от их внедрения, соответственно возросла с 904 млн. руб. в 1940 г. до 9,7 млн. руб., то есть более, чем в 10 раз»²⁵.

Съезд способствовал дальнейшему развитию инициативы рабочих, инженеров и техников. Так, за 1959 г. на заводе «Сибсельмаш» поступило в полтора раза больше предложений, чем в 1958 г. Рационализаторы сэкономили около 1,3 тыс. тонн чёрных металлов, 120 тыс. кВт/час электроэнергии, большое количество пиломатериалов, труб и электродов. За 1946–1960 гг. от рационализаторов завода, численность которых увеличилась со 119 до 1 683 чел., поступило более 20 тыс. рационализаторских предложений и изобретений; от внедрения только половины из них из них был получен годовой экономический эффект в 140 млн. руб.²⁶

В 1959 г. конструкторы Новосибирского завода «Тяжстанкогидропресс» им. А.И. Ефремова выступили инициаторами создания самых производительных и экономных машин. В конструкторском бюро был

²⁴ Известия. 1959. 25 апреля; Ромашов Л.В. Шаги семилетки. Новосибирск, 1961. С. 100, 105.

²⁵ Гармашев А. Новое проявление заботы о творцах передовой техники // Изобретатель и рационализатор. М., 1959. № 6. С. 10.

²⁶ Подсчитано по данным: ГАНО, ф.Р-720, оп. 1, д.686; Знамя труда (Томск). 1951. 2 февраля; 1952. 28 марта; 1957. 1 февраля.

разработан уникальный расточной станок и мощный гидропресс, вес которого был вдвое меньше действующих прессов. Коллектив завода впервые в СССР создал тяжёлые продольно-строгальные станки с шириной захвата 1 500–5 000 мм и тяжёлые горизонтально-расточные станки диаметров шпинделя 160–320 мм. Успех новаторов послужил стимулом развития творческой инициативы не только инженеров и техников, но и рабочих. Каждый одиннадцатый работник завода стал рационализатором. За год они внесли 600 предложений, из них 310 были внедрены в производство.²⁷

Нормировщик электроремонтного цеха Кузнецкого металлургического комбината В.А. Сомов создал станок по обработке асбестового волокна для скорогасительных камер, который осуществлял операцию разделки в 25–30 раз быстрее, чем это делалось вручную двумя рабочими-заготовителями. В.А. Сомов усовершенствовал также пресс, который из-за низкой производительности не использовался и считался морально устаревшим. Рационализатор переделал механизм подачи и включения, повысил скорость вращения вдвое, а затем сконструировал и изготовил целую партию сложных комбинированных штампов. После этого на прессе стали изготавливать за смену до 35–40 тыс. различных деталей электрической аппаратуры, что в пять раз превышало производительность двух 150-тонных эксцентриковых прессов²⁸.

В 1959 г. каждый четвёртый-пятый работник Норильского горно-металлургического комбината принимал участие в техническом творчестве. Главное направление их деятельности заключалось в разработке новых схем получения отдельных видов металлов. Новая схема селективной флотации, внедрённая на обогатительной фабрике комбината, была признана изобретением. Она дала комбинату около 70 млн. руб. годовой экономии. Заводские новаторы приложили много усилий по механизации тяжёлых и трудоёмких работ. Только на медеплавильном заводе благодаря механизации транспортных и погрузочно-разгрузочных операций удалось высвободить около 100 чел.²⁹

Новой формой совместной творческой деятельности рабочих и инженерно-технических работников являлись общественные³⁰ конструкторские бюро (ОКБ). Одним из первых в стране в 1959 г. такое

²⁷ ГАНО. Ф. П-62, оп. 123, д. 6, л. 185; ф. П-8666, оп. 2, д. 12, лл. 100, 159; Резервы производства есть на каждом заводе. Новосибирск, 1954. С. 34.

²⁸ Кузбасс. 1959. 7 июля.

²⁹ Норильский медеплавильный завод за 10 лет. Норильск, 1961. С. 16.

³⁰ ГАНО. Ф. П-4, оп. 34, д. 38, л. 30; оп. 332, д. 171, л. 9; ф. П-720, оп. 2, д. 699, л. 19, 48; Советская Сибирь, 1961, 4 февраля; Справочник партийного работника. Вып. 3. М., 1961. С. 665.

бюро возникло на Новосибирском заводе «Труд». При его непосредственном участии за два года на заводе было сконструировано около 20 новых машин для горно-рудной промышленности. На Новосибирском заводе «Сибсельмаш» в 1959 г. было создано 12 общественных конструкторских и технологических бюро. Эта инициатива была одобрена постановлением Президиума ВЦСПС от 1 июля 1960 г. «Об опыте работы общественных конструкторских бюро».

ОКБ на общественных началах проводили большую работу. Так, коллектив из 26 инженеров, техников и рабочих завода, возглавляемый начальником бюро А.П. Кулагиным, оказывал рационализаторам регулярную помощь в процессе разработки предложений. Все ОКБ завода разработали и внедрили в производство на общественных началах 139 рационализаторских предложений. В конце 1960 г. в Новосибирской области успешно действовало около 60 ОКБ, в которых работало 400 чел.

На Омском шинном заводе в октябре 1959 г. передовые рационализаторы Г.М. Быков и М.А. Ефременко обратились ко всем рационализаторам завода с призывом: «Если ты рационализатор, сделай так, чтобы твой товарищ, сосед по станку тоже стал активным участником технического творчества нашего коллектива. Помогите ему советом, делом, направьте его творческую мысль на решение задач, стоящих перед коллективом участка, цеха. Один плюс один — это значит, что ряды рационализаторов удваиваются». На это обращение откликнулись рабочие, инженеры и техники. На заводе выросло число рационализаторов, укрепилась роль коллективных форм в разработке отдельных проблем. Уже в начале 1960 г. здесь работала 41 комплексная бригада рационализаторов.

На этом предприятии особенно высокую активность в движении рационализаторов проявили рабочие. В конце 1960 г. из 773 рационализаторов было 628 рабочих. Их вклад в совершенствование производства с каждым годом становился все более весомым. Если в 1958 г. от внедрения 1 305 предложений условно-годовая экономия составила 3 700 тыс. руб., то за десять месяцев 1960 г. от реализации 1 043 рационализаторских предложений она достигла 6 824 тыс. руб.

Рост творческой активности передовых рабочих и инженерно-технических работников способствовал созданию на заводе в мае 1960 г. первого в СССР общественного научно-исследовательского института. За первые два года своей деятельности он выполнил около 100 работ, имеющих важное народнохозяйственное значение. От внедрения их в производство было получено свыше 1,2 млн. руб. экономии. Исследования общественного института помогли заводу повы-

сить выносливость шин на 10–15 %. В ноябре 1960 г. в этом институте насчитывалось 125 рабочих-исследователей. В середине 1961 г. на предприятиях Омска действовало 250 общественных конструкторских бюро и бюро экономического анализа. В их деятельности на общественных началах участвовало 3,5 тыс. рабочих и инженерно-технических работников³¹.

Росло число ОКБ на многих предприятиях Восточной Сибири. В Красноярском крае в 1960 г. их было свыше 60, причём в них участвовали свыше 1 000 чел., в Иркутской области в 1962 г. — 200, в Читинской — 86, в Бурятской АССР — 60. С каждым годом на предприятиях создавались новые первичные организации ВОИР и увеличивалось число их членов. Так, Новосибирский областной совет ВОИР в 1959 г. объединял 352 первичные организации, на учёте которых состояло более 17 тыс. членов, в Красноярском крае в начале 1959 г. имелось 172 первичные организации, насчитывавшие в своих рядах 11 тыс. членов. В Кемеровской области к середине 1958 г. действовало 425 первичных организаций с общим числом 32 260 чел.³²

В конце 1950-х годов заметно увеличивалось число рабочих среди членов ВОИР. В 1959 г. среди 100 тыс. рационализаторов Сибири насчитывалось 48 тыс. рабочих. Однако в разных экономических районах Сибири это соотношение имело значительные различия. В Кемеровской области доля рабочих составляла 22,7 %, Новосибирской — 34,9, Томской — 40, Иркутской — 45, Бурятской АССР — 43, в Тувинской АССР — 34,6, Алтайском крае — 47,3 %. В Тюменской, Омской, Читинской областях, в Красноярском крае и Якутской АССР в общей численности рационализаторов рабочих было больше половины. За 1959–1960 гг. отряд рационализаторов на предприятиях Западной

³¹ ГАНО. Ф. П-17, оп. 74, д. 2, лл. 247, 457; ф. П-1654, оп. 36, д. 26, л. 58; Омская правда. 1961, 6 октября; Партийная жизнь. М., 1962, № 9. С. 19.

³² *Ельсукова З.М.* Деятельность партийных организаций Сибири по дальнейшему подъёму изобретательства и рационализации в тяжёлой промышленности (1959–1965 гг.) // Деятельность партийных организаций Сибири по развитию производительных сил в 1925–1965 гг. Новосибирск, 1972. С. 105, 115.

³³ Подсчитано по данным: Народное хозяйство Красноярского края. Стат. сб. Красноярск, 1967. С. 57; Народное хозяйство Иркутской области. Стат. сб. Красноярск, 1962. С. 37; Народное хозяйство Бурятской АССР. Стат. сб. Улан-Удэ, 1963. С. 13; Народное хозяйство Читинской области. Стат. сб. Чита, 1965. С. 14; Народное хозяйство Якутской АССР. Стат. сб. Красноярск, 1964. С. 30; Исторический опыт хозяйственного и социально-культурного развития. Новосибирск, 1981. С. 33–34; *Житников А.И.* К победе коммунистического труда. Барнаул, 1972. С. 85.

Сибири увеличился на 16,8 %, количество внедрённых предложений — на 20,4 %, а экономический эффект от их реализации — на 29,1 %. В 1960 г. на предприятиях Восточной Сибири работали 65,3 тыс. рационализаторов и изобретателей. От внедрённых в производство 70,2 тыс. их предложений был получен годовой экономический эффект в 47,4 млн. руб.³³

Таким образом, техническое творчество рабочих в содружестве с инженерами, техниками и учёными в 1950-е годы получило широкое развитие на предприятиях всех отраслей промышленности Сибири. Во второй половине 1950-х годов оно приобрело массовый характер и более совершенные формы, которые способствовали ускорению научно-технического прогресса на предприятиях, повышенную производительность труда и более успешному выполнению плановых заданий.

Участие в рационализаторстве и изобретательстве, с одной стороны, действительно отвечало стремлению рабочих и инженерного персонала к творчеству, к усовершенствованию процесса труда. С другой стороны, оно являлось инструментом опосредованного государственного воздействия на экономику, с помощью которого власть пыталась компенсировать конструкторские и технологические недоработки, поднять низкий уровень квалификации трудящихся, исправить общую неблагоприятную ситуацию в тяжелой промышленности.

В то же время изучение деятельности организаций рационализаторов и изобретателей в Сибири в 1940–1950-е годы свидетельствует о том, что они занимались исключительно техническими и технологическими проблемами производства. Совершенно вне поля их зрения оставались вопросы внутренней жизни трудовых коллективов и участия таковых в управлении производством. Тем более общества рационализаторов и изобретателей никогда не поднимали вопросы общественно-политического характера даже в масштабах своих предприятий. Будучи добровольными организациями трудящихся, потенциально способными превратиться в один из институтов гражданского общества в Советском Союзе, они такую задачу перед собой не ставили и, соответственно, указанную эволюцию не проделали.